



## *Ministero dell'Ambiente e della sicurezza energetica*

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ED ACQUISTI

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349, e s.m.i.;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007, ed in particolare gli articoli 17, 18 e 19;

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

**VISTO** il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l’art. 14;

**VISTO** l’art. 13 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree funzionali;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l’articolo 23;

**VISTO** il D.L. n. 22 in data 1° marzo 2021 recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri*”, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55;

**VISTO** il DPCM n. 128 in data 29 luglio 2021 recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica*” e successive modifiche;

**VISTO** il decreto Legge 11 novembre 2022, n. 173, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*”, e, in particolare, l’articolo 4, comma 1, che dispone che il “*Ministero della transizione ecologica*” è ridenominato “*Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica*”;

**VISTO** l’accordo definitivo concernente gli sviluppi economici all’interno delle Aree, sottoscritto in data 15/12/2023, per l’avvio di una procedura selettiva interna finalizzato all’attribuzione di un differenziale stipendiale, in funzione della performance individuale, dell’esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni e dei titoli di studio, culturali e professionali posseduti;

**VISTO** il Bando per l’avvio della relativa procedura selettiva per n. 147 unità di personale, pubblicato in data 18 dicembre 2023, con prot. n. 1878;

✓ Resp. Div.: Caruso C.  
Ufficio: RUA\_04  
Data: 15/05/2024



**VISTO** il decreto prot. n. 1947 del 27 dicembre 2023, con il quale sono state approvate le graduatorie relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2023, elaborate dal sistema informatico per ciascuna Area, sulla base di quanto dichiarato dai partecipanti alla procedura selettiva;

**VISTI** il D.D. prot. n. 273 in data 27/02/2024 e il D.D. 710 del 13/05/2024, con i quali è stata nominata la Commissione di cui all'articolo 5, comma 2, del succitato bando, per l'esame delle istanze pervenute;

**VISTE** le note prot. n. 70426 in data 15/04/2024 e prot. n.77865 in data 26/04/2024, con cui si è proceduto a trasmettere alla Commissione le risultanze istruttorie nonché gli elenchi elaborati sulla base dei dati inseriti dai dipendenti sulla piattaforma on line e oggetto di successiva autocertificazione;

**VISTE** la nota prot. 87637 del 13/05/2024 con la quale la Commissione esaminatrice, all'esito delle verifiche effettuate, ha richiesto un'integrazione documentale e la nota prot. 88124 del 14/05/2024 con la quale sono stati trasmessi gli esiti istruttori richiesti dalla stessa Commissione;

**CONSIDERATO** che la sopra citata Commissione, a seguito dell'istruttoria sulle istanze pervenute e della conseguente valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti alla già menzionata selezione, in conformità alle prescrizioni del bando, ha elaborato una graduatoria per ogni Area oggetto di sviluppo economico, trasmessa con nota prot. 88596 in data 14/05/2024;

**RITENUTO**, pertanto, che occorre procedere alla formale approvazione delle graduatorie, come modificate all'esito dell'istruttoria svolta sulle istanze di partecipazione dei dipendenti, relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2023;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale di livello genera di Direttore generale della Direzione Generale Risorse Umane e Acquisti (RUA) alla Dott.ssa Emma Stea, registrato dalla Corte dei Conti in data 4 febbraio 2022 al n. 152;

## **D E C R E T A**

1. Sono approvate le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2023, così come riportate negli allegati da 1 a 3 che formano parte integrante del presente decreto, secondo il sottoindicato prospetto:

- Graduatoria concernente lo sviluppo economico per l'attribuzione di **n. 2** differenziali stipendiali all'interno dell'Area "**OPERATORI**" (Allegato 1);
- Graduatoria concernente lo sviluppo economico per l'attribuzione di **n. 58** differenziali stipendiali all'interno dell'Area "**ASSISTENTI**" (Allegato 2);
- Graduatoria concernente lo sviluppo economico per l'attribuzione di **n. 87** differenziali stipendiali all'interno dell'Area "**FUNZIONARI**" (Allegato 3);

2. Con successivo decreto si provvederà all'attribuzione del relativo differenziale stipendiale con decorrenza dal primo gennaio 2023 dei dipendenti dichiarati vincitori nell'ambito delle singole graduatorie.

## Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 5, comma 3, del Bando del 19 dicembre 2022 citato nelle premesse, qualora, a seguito di controlli successivi, venisse accertata la falsità delle dichiarazioni rese nell'istanza, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.
2. I dipendenti che hanno conseguito lo sviluppo economico nell'anno 2022 e che sono stati invitati a presentare, in via cautelativa, la domanda per le progressioni economiche 2023 a seguito di contenzioso pendente, sono indicati nella graduatoria dell'Area *Assistenti*, senza numero di posizione, con l'attribuzione del relativo punteggio. Nel caso in cui, all'esito del citato contenzioso, i dipendenti predetti fossero collocati in posizione non utile nella rispettiva graduatoria dell'anno 2022, gli stessi conseguiranno la progressione economica nell'anno 2023, secondo il punteggio riportato nell'attuale graduatoria, con conseguente revisione di un numero corrispondente di posizioni nella graduatoria di riferimento, allegata al presente decreto.

*Dott.ssa Emma Stea*